

## Q&A — Webinaire Action Margaux : Recherche d'emploi post-maladie



**Quelles sont les principales peurs qu'ont les personnes que vous coachez avant d'aller se présenter ?**



Les principales peurs sont la peur de l'échec, la peur de ne pas être compétente, la peur du regard de l'autre et la peur de ne pas y arriver.



**Faut-il tout de suite poser la question de la rémission sur la table (par rapport au trou dans le CV ou pas ?)**



Je pense qu'il faut laisser venir et attendre qu'ils posent la question, cela me semble plus adapté. De plus, vous avez le temps de dévoiler votre parcours et susciter l'intérêt.



**Quelles sont les listes crédibles d'entreprises RSE compatibles ?**



FER, Richemont, mais il serait préférable que je connaisse votre domaine d'activité pour mieux cibler.



**Les RH ne mettent-ils généralement pas tout de suite de côté les "personnes à problèmes" que sont les anciens malades ?**



Je ne peux pas répondre pour TOUS les RH. En ce qui me concerne et de nombreux collègues, la réponse est non. Pour moi, la question essentielle pour un RH est de savoir si la personne en question est en mesure d'effectuer le travail qui est demandé et si elle sera heureuse dans l'entreprise en question. Pour moi, la maladie apporte de nombreuses compétences utiles pour la vie professionnelle. Cela dit, il est important, comme je le disais, d'être prêt dans son corps, mais aussi dans sa tête et son cœur.



**Quelle est la différence entre IPT et Démarche ? En effet, l'AI m'a assigné une réinsertion auprès de Démarche pour début mars.**



Étant donné que Démarche est, comme IPT, une association qui aide à la réinsertion basée à Lausanne. Et que fondation IPT est une fondation présente dans toute la Suisse y compris Lausanne, les 2 seraient donc la même fondation.



**La cherté des assurances maladie actuelles ne rend-elle pas encore plus difficile la réinsertion (risque perçu de faire exploser les primes ?)**



Il y a effectivement un travail à faire de ce côté-là aussi. C'est pour cela que je mentionnais l'importance de travailler tous ensemble (toutes les parties prenantes). C'est ensemble que nous y arriverons.



**Faut-il donner le type de cancer ?**



Je n'en vois pas l'intérêt, mais si cela vous rassure vous pouvez en parler



**Pourrait-on faire un parallèle avec le burnout ? J'ai toujours pensé qu'on devrait pouvoir indiquer le fait qu'on ait vaincu un burnout dans notre CV. On connaît ses limites et ses ressources on sait s'organiser et dire non.**



Je suis tout à fait d'accord avec vous qu'il y a des points communs. On ne ressort jamais de ce genre d'expérience sans apprentissages riches.

## Table Ronde :

Lien du webinaire : [https://www.youtube.com/watch?v=LIsj5\\_Q6CCQ](https://www.youtube.com/watch?v=LIsj5_Q6CCQ)



**Est-ce que le cancer est un avantage ou un inconvénient pour retrouver un emploi ?**

Voir la réponse directement sur le replay de notre webinaire à 48:27



**Quels sont les éléments les plus importants dans les bénéfices de l'accompagnement pour des personnes en rémission qui cherchent du travail ?**

Voir la réponse directement sur le replay de notre webinaire à 52:15



**Est-ce que les RH sont suffisamment préparés à ces situations ? Et sinon comment faire pour les préparer ?**

Voir la réponse directement sur le replay de notre webinaire à 54:03



**Est-ce que la lettre de motivation et le CV servent encore à quelque chose aujourd'hui ?**

Voir la réponse directement sur le replay de notre webinaire à 57:34



**Est-ce qu'après des mois hors du marché du travail c'est possible pour une entreprise d'offrir des temps partiels ou des emplois de réinsertion, et quels moyens a-t-on ?**

Voir la réponse directement sur le replay de notre webinaire à 1:05:19



**Comment retrouver ces entreprises de type RSE qui vont accepter de fournir des efforts pour des personnes en post-maladie ?**

Voir la réponse directement sur le replay de notre webinaire à 1:10:25



**Comment est-ce que ton expérience de vie a changé ta façon d'appréhender ta carrière / la suite ?**

Voir la réponse directement sur le replay de notre webinaire à 1:11:44.